



Aprobat,
Manager proiect
ILIESCU Ion-Adrian

MOBILITATEA FORȚEI DE MUNCĂ - CONDIȚII DE MUNCĂ ÎNTR-O ALTĂ ȚARĂ DIN UE

În condițiile în care aveți oportunitatea să găsiți un loc de muncă în spațiul European, veți beneficia de condițiile de muncă și de angajare din țara-gazdă, dacă acestea sunt mai avantajoase decât cele din țara de origine. Aceste condiții vizează:

- **salariul minim:** salariul dumneavoastră nu poate fi mai mic decât salariul minim pe economie din țara respectivă sau decât salariul stabilit de contractele colective cu caracter obligatoriu în sectorul dumneavoastră de activitate, dacă acestea sunt în vigoare în țara gazdă
- **perioadele maxime de lucru**
- **perioadele minime de odihnă**
- **sănătatea și securitatea în muncă**
- **cerințele privind angajarea lucrătorilor prin intermediul agențiilor care plasează lucrători temporari**
- **condițiile de angajare pentru femeile însărcinate, femeile care au născut de curând și tineri (sub 18 ani)**
- **egalitatea de tratament între femei și bărbați și alte norme de prevenire a discriminării.**

Dacă lucrați în țara-gazdă pe o perioadă mai mică de 6 luni, nu ar trebui să plătiți impozit pe venit acolo. Totuși, nu există norme valabile la nivel european care să stabilească țara în care vă vor fi impozitate veniturile pe durata detașării. Acest lucru poate fi stabilit fie de normele naționale, fie de acordurile fiscale între țările UE.

Expert campanii conștientizare

decembrie 2019

Ciobanu Maria-Teodora